

# De Riethorst Stromenland

wonen • zorg • welzijn

De Riethorst Stromenland helpt mensen zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen. De zorgorganisatie heeft diverse diensten voor zelfstandig wonende ouderen, zoals thuiszorg, dagbesteding, dagbehandeling, revalidatie, logeren met zorg, alarmering en maaltijden aan huis.

Daarnaast zijn er (woon)zorgcentra en verpleeghuizen van De Riethorst Stromenland voor als thuis wonen echt niet meer gaat. We zijn er voor mensen die afhankelijk worden van professionele zorg en ondersteuning. Ook hebben we expertise in huis voor de verzorging en verpleging van mensen met dementie, de ziekte van Parkinson en de ziekte van Huntington. Met 1.300 medewerkers en ongeveer 800 vrijwilligers dragen we zorg voor ruim 1.000 cliënten.

Ondersteuning door fysiotherapeuten, ergotherapeuten, diëtisten, logopedisten, psychologen, pastoraal verzorgers en maatschappelijk werkers (op locatie of aan huis) is binnen handbereik. De Riethorst Stromenland staat open voor samenwerking met partijen die kwaliteit van leven graag inhoud geven. We werken in de gemeenten Werkendam, Woudrichem, Geertruidenberg, Oosterhout en Waalwijk (Waspik).



## De Riethorst Stromenland

Centraal Bureau  
Postbus 35  
4930 AA Geertruidenberg  
T 0162 582050  
E [info@deriethorststromenland.nl](mailto:info@deriethorststromenland.nl)  
I [www.deriethorststromenland.nl](http://www.deriethorststromenland.nl)



**De Riethorst Stromenland**  
wonen • zorg • welzijn

DR\_bot17\_1609



**Rookbeleid**  
*een kwestie  
van maatwerk*

## Rookbeleid, een kwestie van maatwerk

Of u wel of niet rookt, is een keuze die u voor uzelf moet maken. De keuze waar u rookt is niet helemaal vrij. In de gebouwen van De Riethorst Stromenland gelden regels voor roken, want roken mag niet ten koste gaan van de gezondheid van medewerkers van De Riethorst Stromenland. Elke medewerker heeft recht op een rookvrije werkplek. Dat is in Nederland binnen de tabaks- en rookwarenwet geregeld.

### Maatregelen door werkgevers

In de wet is geregeld dat werkgevers verplicht zijn om maatregelen te treffen, waardoor medewerkers hun werkzaamheden kunnen verrichten zonder daarbij hinder of overlast van roken door anderen te ervaren. Dit betekent dat medewerkers ook bij u thuis geen hinder of overlast mogen ondervinden van tabaksrook. De Riethorst Stromenland moet er op toezien dat de regels in deze wet worden nageleefd.

### Rookbeleid en huisregels

Om de wet, maar ook de persoonlijke levenssfeer van cliënten te respecteren, hebben de Raad van Bestuur, de Centrale Cliëntenraad en de Ondernemingsraad een aantal heldere huisregels opgesteld.

- Roken in de gebouwen van De Riethorst Stromenland is niet toegestaan, alleen in de speciale rookruimtes, voor zover aanwezig.
- In appartementen van de gebouwen van De Riethorst Stromenland mag alleen in hoge uitzondering en onder specifieke voorwaarden worden gerookt.
- Ter bescherming van medewerkers worden afspraken gemaakt met cliënten die roken in hun woning. Woningen moeten namelijk rookvrij zijn wanneer medewerkers aanwezig zijn.
- Het geldt dus ook voor aanwezige huisgenoten of bezoekers in de woning.
- Afspraken over roken worden vastgelegd in het zorgplan en wanneer dat van toepassing is in een Niet-roken-overeenkomst.

### Wat betekent dit voor cliënten?

Dit betekent voor u dat De Riethorst Stromenland toezicht houdt op het naleven van de afspraken zoals hierboven vermeld. Uw woning wordt bij het verlenen van zorg een werkomgeving. Wanneer u rookt in uw woning, maakt u samen met uw contactverzorgende of EVV-er afspraken over het niet roken op het moment dat een zorgverlener van De Riethorst Stromenland aanwezig is. Deze afspraken worden schriftelijk in een Niet-roken-overeenkomst vastgelegd.



### Wat betekent dit voor medewerkers?

Medewerkers, begeleiders en vrijwilligers van De Riethorst Stromenland die de cliënt in de woning bezoeken, kunnen hun werkzaamheden altijd uitvoeren in een rookvrije werkomgeving. De contactverzorgende/EVV-er legt de afspraken vast in een Niet-roken-overeenkomst. Wanneer de cliënt de afspraken in de overeenkomst niet naleeft, heeft

de medewerker het recht om een bezoek aan de cliënt te annuleren.

### Wat spreken cliënten en medewerkers af?

De Centrale Cliëntenraad en De Riethorst Stromenland hebben een Niet-roken-overeenkomst opgesteld. Cliënten en hun contactverzorgende/EVV-er nemen deze overeenkomst samen door en ondertekenen deze. Samen handhaven zij de regels.